elpro

solutions | electro | installasjon

Rapport etter åpenhetsloven Elpro Group AS med datterselskaper Elpro Electro AS & Elpro Solutions AS 29.06.26

Rapport etter åpenhetsloven 2026

Innhold

1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2024 2

1.1 Innledning 2

1.2 Kontaktinformasjon 2

1.3 Rapporteringsplikt 2

2. Om selskapets virksomhet 2

2.1 Selskapets organisering og driftsområde 2

2.2 Interne retningslinjer 3

2.3 Målsetting og fremdrift 3

2.3.1 Overordnet mål og fremdrift 3

2.3.2 Mål for kommende år 3

3. Aktsomhetsvurderingen 4

3.1 Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen 4

3.2 Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere 5

3.3 Resultat av aktsomhetsvurderingen 5

4. Tiltak for å stanse, forebygge og/eller begrense negative konsekvenser 5

4.1 Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen 5

5. Overvåkning av tiltak- gjennomføring og resultat 5

5.1 Innledning 5

5.2 Rutiner for overvåkning[9)] 5

6. Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere 6

7. Gjenoppretting og erstatning 6

8. Underskrifter 6

Rapport etter åpenhetsloven 2026

1. Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2026

1.1 Innledning

Elpro Group AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomhetens respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1. **Gjennomføre aktsomhetsvurderinger** for å identifisere, forebygge og begrense risiko for brudd på menneskerettigheter.
2. **Redegjøre offentlig** for hvordan Elpro jobber med disse vurderingene.
3. **Besvare informasjonsforespørsler** fra publikum om hvordan Elpro sikrer ansvarlig forretningspraksis

Denne rapporten omfatter selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene selskapet har gjennomført for 2024. I rapporten redegjør selskapet også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser selskapets aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2 Kontaktinformasjon

Henvendelser rundt denne rapporten kan rettes til:
Elpro Group AS
Administrerende direktør Jan Gunnar Heglund jan.gunnar.heglund@elpro.no
Innkjøpssjef Geir Vidar Johansen geir.vidar.johansen@elpro.no

1.3 Rapporteringsplikt

Selskapet har hovedkontor i Trondheim med underselskaper i Agdenes og Rissa og dermed hjemmehørende i Norge:

Elpro Group AS, Sluppenveien 14, 7037 Trondheim
Elpro Electro AS, Kvithyllveien 185, 7100 Rissa
Elpro Solutions AS, Agdenesveien 281, 7318 Agdenes

Selskapet er et aksjeselskap[1)] og hadde i på balansedagen[2)] 31.12.2025 salgsinntekter[2)] på kr. 265.552.224,- og balansesum[4)] kr. -1.015.622,-.

Selskapet er derfor rapporteringspliktig.

1) Definert i aksjeloven § 1-1.
2) Dato for balansedagen er som utgangspunkt 31.12, jf. § regnskapsloven § 1-7. Ved avvikende regnskapsår kan balansedagen være et annet tidspunkt.
3) Salgsinntektene skal være på kr 70 mill.
4)Balansesummen skal være på kr 35 mill.

2. Om selskapets virksomhet

2.1 Selskapets organisering og driftsområde

Selskapet er organisert som et aksjeselskap. Elpro Group består av datterselskap Elpro Electro AS og Elpro Solutions AS:

Elpro Group:

Morselskapet hvor alle administrative funksjoner er lokalisert. Daglig ledelse, økonomi, HR samt sentrale innkjøp utøves i dette selskapet.
Elpro Electro AS:
Installasjonsvirksomhet med hovedfokus på industri, skip, akvakultur og Bolig/næringsbygg
Elpro Solutions AS:
Vår fabrikkavdeling hvor vi designer og produserer produkter og løsninger for skipstavler, styrhuspulter samt andre nisjeprodukter innen det mekaniske segmentet.

2.2 Interne retningslinjer

Selskapet skal til enhver tid ha egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, gjennom registrering og aktsomhetsvurderinger gjennom de kravene vi har stilt i vår egen Leverandørforskrift «*etiske retningslinjer* Elpro Group AS», vedlagt denne rapporten. Internt i egen virksomhet skal arbeidet med å avdekke og varsle grunnleggende negative hendelser samt ivaretakelse av den enkeltes arbeidsforhold også være grunnleggende ved at vi gjennomfører undersøkelser hver 14. dag knyttet til psykososiale forhold internt i selskapene. Her settes søkelys på forholdet nærmeste leder – ansatt og hvordan den øvrige ledelse ivaretar sitt ansvar for å sikre gode, interne arbeidsforhold i Elpro Group AS. Portalen Elpro Group bruker for å sikre dette arbeidet er gjennom «Winningtemp». Dette verktøyet har vist seg å være veldig effektivt for tidlig nok å avdekke avvik vi mener bør ses nærmere på.
Temperaturmålinger i Winningtemp er også gjenstand for kontinuerlig implementering i alle avdelingsmøter i alle selskap tilknyttet Elpro Group AS.
Rutine for varsling i denne portalen ivaretas av HR samt selskapets daglige leder. Disse rutinene omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i Åpenhetsloven.
Vi har i Elpro personalhåndbok et eget kapittel som omhandler varslingsrutinene i Elpro – hvem som kan varsle, hvordan det kan varsles og hvordan varsler behandles.
Se også mål vi i Elpro har satt oss for å videreutvikle og samhandle våre egne mål sett opp mot de krav vi setter til våre leverandører, punkt 2.3.2 i rapporten.

2.3 Målsetting og fremdrift

2.3.1 Overordnet mål og fremdrift

Elpro Group AS skal systematisk jobbe med å foreta vurderinger av risiko knyttet til selskapets aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere[5)]). Videre arbeider selskapet kontinuerlig med å gjennomføre tiltak får å nå målene satt av selskapet. Se rapportens punkt 3 og 4 for veiledning i arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

2.3.2 Mål for kommende år

Elpro Group skal ha flere mål i sin strategi for å søke å bedre innkjøpsrutiner og forsterke «knowhow» til leverandørene våre og deres produkter. Gjennom eget arbeide med interne retningslinjer og opplysning/info internt skal vi fremstå lik de krav vi selv setter overfor våre leverandører. Et hovedmål fremover er å jstere ned antall leverandører som får gjøre avtaler med selskapet. Dette som ledd i kostnadsbesparende tiltak, men også for å ha bedre oversikt over våre vesentligste leverandører.

Målsetning	**Status**
Videreutvikling av aktsomhetsvurdering	Løpende
Bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis	Forbedrede rapporteringsrutiner fra grossister

Søke å oppnå fordeler og bedre kunnskap om innkjøp gjennom samarbeide med andre bransjeforeninger	Elpro er medeier i en innkjøpsorganisasjon som tar hensyn til åpenhetslovens regelverk. Elnett består av over 70 selskaper som innahr en betydelig besliutningsstyrke samt påvirkning mot våre leverandører.
Aktivt jobbe mot leverandørkjeden og forsøke å påvirke til forbedringer	Løpende
Opprettholde våre krav til leverandører	Løpende
Etablere klagemekanismer og forbedringsprosesser	Synliggjøre vårt arbeid med åpenhetsloven gjennom interne forbedringer. Les; diskriminering
Intern kompetanseheving og bevisstgjøring i organisasjonen	Punkt på agendaen i avdelingsmøter samt prøve å få dette inn i onboardingsprosesser.

5) Leverandører og forretningspartnere definerte begreper i åpenhetsloven, jf. § 3 første ledd bokstav d og e. Begrepet forretningsforbindelser er brukt som en samlebetegnelse for disse to.

3. Aktsomhetsvurderingen

3.1 Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen

Elpro Group AS gjennomfører systematisk risikovurderinger for å identifisere og forebygge negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i selskapets virksomhet og forretningsforbindelser. Vi jobber systematisk med kartlegging for å avdekke og håndtere eventuelle brudd, slik at vi kan sikre en ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis.
I kartleggingsarbeidet skal Elpro Group AS forsøke å benytte leverandørdata utviklet av Ignite Procurement AS. Dette er en portal gjort tilgjengelig gjennom innkjøpsorganisasjonen Elnett som vi er blitt medeier i.
Vår leverandør-oversikt viser hvem som årlig skal få tilsendt vår egendefinerte spørreskjemaer basert på Ignite`s råd om leverandørevaluering.
Basert på svar i evalueringene, settes tiltak der det er nødvendig i forhold til leverandørens praksis og håndtering av kravene i åpenhets-loven.
Vår leverandøroversikt skal til enhver tid vise førsteleddsleverandører vi benytter oss av i våre prosjekter samt analyse av hver enkelt leverandør.
Antall førsteleddsleverandører med tilhørende leverandørinformasjon
Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer er relevant som selskapets aktsomhetsvurdering
Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører som har opplyst:
At deres virksomhet er omfattet av åpenhets-loven
At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene i åpenhets-loven
At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhets-loven
Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteleddsleverandører basert på risikoprofilene høy, medium og lav risiko.
Oversikt over førsteleddsleverandører hvor det er iverksatt tiltak .

3.2 Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Selskapet har hatt kommersielle relasjoner med 3 grossister og 32 direkteleverandører i rapporteringsåret. Totalt 35 selskaper har mottatt spørreskjema, hvorav 35 har respondert pr. 29.06.26. Selskapets leverandører er primært lokalisert i Norge og Europa. Men produksjon foregår over hele verden. Noen selskaper kjøper utelukkende sine produkter fra «risiko-land». Disse er merket i vår evaluering som «middels høy risiko» og bør overvåkes eller stilles mer nærgående spørsmål om relasjon til fabrikantene i respektive land.

3.3 Resultat av aktsomhetsvurderingen

Elpro Group AS har gjennom leverandørevalueringene foretatt en risikovurdering basert på svar avgitt i evalueringen. Risikovurderingen er klassifisert slik; lav, medium, høy. Som forventet har alle være største leverandørene gitt svar som klassifiseres som lav i forhold til risikovurdering når det gjelder rutiner for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
I og med at de fleste leverandørene opererer i Norge eller i Europa har de ingen geografisk risiko knyttet til seg35 leverandører har fått vårt spørreskjema:
30 har fått vurderingen «lav risiko».
4 har fått vurderingen medium risiko med oppfølging. Gjelder selskaper som enten ikke har svart på henvendelsen eller har 3dje parts leverandør fra «risiko-områder.
1 leverandører ble klassifisert som «høy risiko». Dette basert på at selskapet og får alle sine produkter i produsert i Kina.

4. Tiltak for å stanse, forebygge og/eller begrense negative konsekvenser

4.1 Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen

Evalueringen viser ingen graverende funn i leverandørkjeden som tilsier behov for handlingsplaner og tiltak for å forebygge eller begrense våre leverandørers praksis overfor ansatte, deres forsyningskjede eller eventuelle brudd på menneskerettigheter hos øvrige produksjonsaktører.
Noe usikkerhet blant noen leverandører som handler med “risikoland/områder” gjør at vi setter ekstra fokus på disse og krever/etterspør gjerne ytterligere dokumentasjon. Disse er valgt ut av oss til å utgjøre en middels høy risiko.
1 leverandør er blitt klassifisert som høyrisiko iht. våre etiske retningslinjer for våre leverandører og må følges opp særskilt.

5. Overvåkning av tiltak- gjennomføring og resultat

5.1 Innledning

Vi skal arbeide systematisk med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

5.2 Rutiner for overvåkning[9)]

Konsernledelse med administrerende direktør har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Selskapet skal ha følgende rutiner for overvåkning av gjennomføringen:

1. Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger, og oppdaterer informasjonen i leverandøroversikten.
2. Ut ifra informasjon gitt i evalueringene, skal det der det er risiko «høy», foretas en kontroll på hva som er kjernen i risiko og konsernledelse skal beslutte om leverandøren kan fortsette eller får mulighet til å rette de pålegg han får fra Elpro Group AS.
3. Sørge for at pålegg blir fulgt opp innen de frister som er satt i de tilfeller dette er nødvendig.
4. Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.

Rapport etter åpenhetsloven 2026

6. Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsrettigheter i rapporteringsåret. Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt, men følger opp leverandører som har blitt vurdert til «medium» risiko for å forhindre eventuelle negative konsekvenser. Elpro Group AS benytter denne dialogen aktivt til å styrke sitt arbeid med å kartlegge og overvåke resultatene av vårt arbeid. En særskilt behandling av leverandør som er klassifisert som «høy risiko» må gjennomføres i 2026.

7. Gjenoppretting og erstatning

Selskapet har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret. Vi er i prosessen med å utvikle interne retningslinjer for gjenoppretting for å sikre at vi gjenoppretter og erstatter der det behøves.

[9] *Åpenhetsloven stiller ikke krav om en redegjørelse for hvordan virksomheten iverksetter og gjennomfører identifiserte tiltak. Vi har likevel gitt en kort beskrivelse av hvordan dette gjøres. Dette for å dokumentere at selskapet følger opp de tiltakene selskapet selv har identifisert som nødvendige.*

8. Underskrifter

Trondheim, 30.06.2026

Rapport utarbeidet av:

Geir Vidar Johansen
Geir Vidar Johansen (Jul 3, 2026 09:42:30 GMT+2)

Geir Vidar Johansen, innkjøpssjef Elpro Group AS

Ledelse:

Jan Gunnar Heglund
Jan Gunnar Heglund (Jul 2, 2026 20:42:29 GMT+2)

Jan Gunnar Heglund, CEO Elpro Group AS, styreleder Elpro Electro AS og Elpro Solution AS

Erik Hernes
Erik Hernes (Jul 2, 2026 21:54:26 GMT+2)

Erik Hernes, CFO styremedlem Elpro Group AS, styremedlem Elpro Electro AS og Elpro Solution AS

02.07.2026